

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Байматовой Манзуры Менгатовны на тему: «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда

Актуальность и своевременность выполненного диссертационного исследования обосновывается тем, что в структуре строительного комплекса научно-исследовательские и проектные организации, хотя занимают небольшое место по объему работ, в то же время значительно влияют на качество, привлекательность, своевременность выполнения производственных работ. В настоящее время строительные проектные организации при переходе на рыночные принципы хозяйственных отношений сталкиваются с экономическими неудачами, которые, в первую очередь, влияют на соответствующую и своевременную выдачу заработной платы их персонала.

В связи с этим, проведенное исследование Байматовой М.М. посвящено глубокому изучению современного состояния рынка строительного проектирования, экономической сущности строительных проектных организаций, выявлению существующих проблем строительного проектирования и в целом строительной отрасли.

В работе автором обосновывается, что с целью выхода из такого положения руководителям соответствующих организаций и фирм необходимо изучить существующий опыт стран ближнего и дальнего зарубежья при совершенствовании применяемых форм и методов систем оплаты и стимулирования труда работников.

При этом, заслуживает особую поддержку обоснование автора о необходимости совершенствования организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда путем применения зарубежного опыта, т.е. методов и подходов, основанных на международных стандартах качества ИСО.

При достижении поставленной цели исследования автором разработаны и предложены основные пути и методы совершенствования организационно-экономического механизма системы оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций, обеспечивающие выполнение всех видов проектных и научно-

исследовательских работ для обеспечения их экономической стабильности и конкурентоспособности функционирования на рынке строительного проектирования.

Ознакомление с авторефератом наряду с положительными моментами, позволило выявить некоторые упущения. В частности:

1. В работе не рассмотрены экономическое положение и проблемы акционерных, общественных и др. строительных проектных организаций, а сравниваются только государственные и частные организации.

2. Предложенные автором методы стимулирования труда направлены на достижение стратегических целей организаций, а их влияние на социальное положение организации раскрыты недостаточно.

Надо отметить, что указанные замечания носят рекомендательный характер и не препятствуют положительной оценке выполненного научного исследования. Таким образом, изучив содержание автореферата, можно сделать вывод о том, что цель диссертационной работы достигнута, задачи выполнены и в ней присутствуют элементы новизны и практического применения.

Проведенное исследование является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой и так как отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, её автор Байматова Манзура Менгатовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

**Проректор по науке и инновациям
Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики,
доктор экономических наук, профессор**



Ризокулов Т.Р.

Адрес: Республика Таджикистан, Согдийская область, 735700, г. Хучанд; 17 мкр-р., дом 1, <http://www.tsulbp.tj>, tsulbp@rambler.tj

Подпись д.э.н., профессора Ризокулова Туракула Рабимкуловича заверяю:
Начальник Управления кадров и специальных работ

Мирпоччоев И. Х.

